

областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Чунская районная больница»

П Р И К А З

23.04.2024г.

№219-п

р.п.Чунский

О внесении изменений в Положение об оплате  
труда работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

На основании приказа министерства здравоохранения Иркутской области от 10 апреля 2024 года №35-мпр «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр», руководствуясь подпунктом 5 пункта 3.6. Устава ОГБУЗ «Чунская РБ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница», утвержденное приказом главного врача ОГБУЗ «Чунская РБ» от 30.03.2021 года №146-п (далее – Положение) следующие изменения:

- 1) Приложение №1 изложить в новой редакции (Приложение 1).
- 2) Приложение №4 изложить в новой редакции (Приложение 2).
- 3) Пункт 1 Приложения №5 изложить в следующей редакции:

«1. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются:

1.1. в размере 12,5 процентов оклада за первые три года и по 12,5 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 37,5 процентов оклада:

среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделения скорой медицинской помощи.

За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделения скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.2. в размере 11,6 процентов оклада за первые три года и по 7,7 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 27 процентов оклада:

врачам амбулаторий, расположенных в сельской местности;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам и педиатрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

врачам общей практики (семейным врачам);

врачам-фтизиатрам противотуберкулезных подразделений, работающих на фтизиатрических участках.

1.3. в размере 12,5 процентов оклада за первые три года и по 8,4 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более – 29,3 процентов оклада:

средним медицинским работникам амбулаторий, расположенных в сельской местности;

средним медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;  
участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических  
территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических  
участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

средним медицинским работникам противотуберкулезных подразделений,  
работающих на фтизиатрических участках.

1.4. в размере 8,3 процента оклада за первые три года и 8,3 процента за  
последующие два года непрерывной работы, за пять лет работы и более – 16,6 процентов  
оклада

всем работникам учреждения, кроме работников, получающих надбавку по  
основаниям, предусмотренным в пунктах 1.1. – 1.3. Положения.

1.5. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности  
медицинского персонала, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях,  
предусмотренных для этих должностей.»

4) абзац второй подпункта 2.1. пункта 2 «Порядок определения размера доплат»  
Приложения №6 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты за совмещение должностей по вакантным должностям, составляет  
суммарно не более 100% должностного оклада;

Размер доплаты за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема  
выполняемой работы, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника  
составляет не более 75 процентов должностного оклада.»

5) В Приложение №7 внести следующие изменения:

во втором абзаце Приложения №7 слова «в абсолютном размере» исключить;

абзац четвертый дополнить словами: «Фонд выплат стимулирующего характера  
для расчета бальной оценки показателей деятельности за качество работы, проводимой на  
основания выполнения показателей и критериев оценки деятельности работников,  
устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

Стоимость одного стимулирующего бала определяется расчетным способом, путем  
деления стимулирующей части фонда оплаты труда на суммарное количество баллов в  
разрезе категории работников.

Стоимость одного стимулирующего балла регламентируется локальным  
нормативным актом организации ежемесячно.»

в шестом абзаце Приложения №7 слова «в абсолютном размере» исключить;

пункты 2 и 3 подраздела «В амбулаторных поликлинических подразделениях»  
раздела 1 исключить;

пункт 2 подраздела «В круглосуточном стационаре» раздела 1 исключить;

пункт 2 подраздела «Вспомогательная служба» раздела 1 исключить;

пункт 2 подраздела «Общепольничный медицинский персонал» раздела 1  
исключить.

второй абзац раздела 2 «За интенсивность и высокие результаты работы»  
исключить.

пункты 1 – 7 раздела 2 «За интенсивность и высокие результаты работы»  
исключить.

Раздел 2 «За интенсивность и высокие результаты работы» дополнить абзацем  
следующего содержания:

«Для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на  
Комиссию должно быть предоставлено обоснование для назначения данного вида выплат  
(служебная записка от руководителя структурного подразделения (профильного  
заместителя руководителя) организации, подтверждающая факт выполнения работы.  
Система оценки за интенсивность работы – бальная. Стоимость одного стимулирующего

балла может изменяться в зависимости от показателей интенсивности, а также от экономии фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты за интенсивность составляет не более 100 процентов от должностного оклада».

2. Остальные условия Положения остаются неизменными.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Главный врач  
ОГБУЗ «Чунская РБ»

  
А.Г.Онуфриади

исп. заместитель главного врача по финансово-экономической работе – начальник планово-экономического отдела Медведева Н.И.



Приложение 1  
к приказу главного врача  
от 23.04.2024 № 119-1

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников  
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Чунская районная больница»

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня»	1	Санитар (санитарка)	13 598
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники»	1	Медицинский статистик; медицинский регистратор	14 550
		2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический); рентгенолаборант	14 686
		3	Медицинская сестра (медицинский брат); медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой); медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый); медицинская сестра приемного отделения (медицинский брат приемного отделения); медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии); медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу); медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи (медицинский брат по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт.	14 822
		4	Акушер (акушерка); фельдшер; операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат); операционная сестра – анестезист (медицинский брат – анестезист); зубной врач; медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной); медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной); медицинская сестра врача общей практики	15 366

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
			(семейного врача) (медицинский брат врача общей практики (семейного врача); фельдшер скорой медицинской помощи.	
		5	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат); старший фельдшер; заведующий аптекой – фармацевт; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра (медицинский брат); заведующий амбулаторией п.Новочунка – фельдшер.	16 182
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»	1	Врач-стажер.	24 896
		2	Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-хирург, врач-инфекционист, врач-невролог, врач-педиатр, врач-фтизиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-психиатр, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики, врач-психиатр-нарколог; врач-психиатр-нарколог участковый; врач-эпидемиолог; врач-бактериолог, врач клинической лабораторной диагностики; врач-оториноларинголог, врач-кардиолог, врач-профпатолог; врач-рентгенолог, врач-эндокринолог, врач-детский хирург, врач-офтальмолог, врач-уролог, врач-травматолог-ортопед; врач-онколог; провизор-технолог	26 663
		3	Врачи стационара: врач-терапевт, врач-невролог, врач-педиатр, врач-неонатолог; врач-инфекционист, врач-фтизиатр, врач-психиатр. Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач)	27 989
		4	Врачи стационара: врач-хирург, врач-патологоанатом, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-акушер-гинеколог	29 462
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	Заведующий отделением – врач-терапевт, заведующий отделением – врач-психиатр, заведующий отделением – врач-стоматолог-хирург, заведующий отделением – врач-педиатр участковый, заведующий отделением – врач клинической лабораторной диагностики,	30 788

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
			заведующий отделением – врач скорой медицинской помощи, заведующий отделением – врач-рентгенолог, заведующий кабинетом – врач ультразвуковой диагностики, заведующий кабинетом – врач-методист, заведующий отделением медицинской профилактики – врач по медицинской профилактике, заведующий Октябрьской городской больницей – врач-стоматолог-терапевт, заведующий кабинетом – врач-трансфузиолог, заведующий отделением – врач-психиатр-нарколог	
		2	Заведующий отделением – врач-хирург, заведующий отделением – врач-анестезиолог-реаниматолог.	32 261
5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	Социальный работник.	14 686
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	Медицинский психолог, специалист по социальной работе	19 445
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1	Архивариус; кассир.	12 781
8.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1	Техник; диспетчер, секретарь руководителя.	13 463
		2	Заведующий складом; заведующий прачечной, заведующий хозяйством.	13 871
		5	Начальник гаража.	14 958
9.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	Бухгалтер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, специалист в сфере закупок	15 910
		2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	16 182
		3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	16 590
		4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	16 861
		5	Заместитель главного бухгалтера.	17 269
10.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих	1	Начальник отдела кадров, начальник отдела закупок, начальник отдела	17 950

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
	четвертого уровня»		автоматизированной системы управления, начальник технического отдела, начальник гражданской обороны.	
11.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1	Гардеробщик(ца); сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, швея, кухонный рабочий, гладильщик(ца), кастелянша, буфетчик(ца), дезинфектор, кладовщик	12 510
12.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1	Водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, плотник (столяр), слесарь по ремонту автомобилей, повар, оператор электронно-вычислительных машин, оператор электробойлерной, автоклавщик	13 326
		2	водитель автомобиля отделения скорой медицинской помощи	14 550

Примечание:

1) к 3 квалификационному уровню относятся врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2) устанавливается минимальный размер окладов:  
для главной медицинской сестры – 33 940 рублей.»

Приложение 2  
к приказу главного врача  
от 23.04.2024 № 219-1

«Приложение №4  
к Положению об оплате труда  
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Перечень отделений и должностей работников ОГБУЗ «Чунская РБ»,  
которым устанавливается доплата за работу в ночное время

1. Дополнительная оплата в размере 65% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:
  - врачи, занятые оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в стационарах медицинской организации (врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-акушер-гинеколог, врач-терапевт, врач-педиатр);
2. Дополнительная оплата в размере 71% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:
  - выездной персонал и работники связи отделений скорой медицинской помощи (фельдшер скорой медицинской помощи, водитель автомобиля, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи);
  - средний медицинский персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в следующих отделениях:
    - приемное отделение;
    - операционный блок хирургического отделения;
    - отделение анестезиологии-реанимации (с палатами реанимации и интенсивной терапии) для взрослого населения ;
3. Дополнительная оплата в размере 38% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:
  - средний медицинский персонал, не указанный в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня;
4. Дополнительная оплата в размере 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:
  - младший медицинский персонал и прочий персонал.»