

областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Чунская районная больница»

П Р И К А З

30.03.2021г.

№ 146-п

р.п. Чунский

Об утверждении Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница»

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», на основе Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденного приказом министерства здравоохранения Иркутской области №119-мпр от 06.11.2015г. с учетом вносимых изменений, Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь подпунктом 5 пункта 3.6. Устава ОГБУЗ «Чунская РБ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (прилагается).

2. Распространить действие Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (далее – Положение) на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

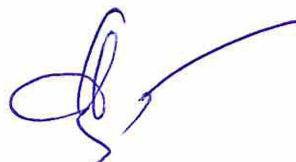
3. Признать утратившим силу приказ ОГБУЗ «Чунская РБ» от 08.11.2019г. №403-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» с 1 апреля 2021 года.

4. Руководителям структурных подразделений (отделений), старшим медицинским сестрам ознакомить работников с Положением под роспись.

5. Возложить контроль исполнения поручения по ознакомлению с Положением на заместителей главного врача по курируемым службам, главную медицинскую сестру, отдел кадров.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач  
ОГБУЗ «Чунская РБ»



А.Г. Онуфриади

Исп. Зернова З.Ю.



**Положение об оплате труда работников  
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Чунская районная больница»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», на основе Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденного приказом министерства здравоохранения Иркутской области №119-мпр от 06.11.2015г. с учетом вносимых изменений, Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам;
- показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений и работников;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- порядок оплаты за оказываемые платные медицинские услуги;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на главного врача.

1.8. Системы оплаты труда устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

1.9. Фонд оплаты труда организаций формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

- субсидий на выполнение государственного задания;

- средств бюджетов государственных внебюджетных фондов;
- средств полученных от приносящей доход деятельности.

1.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Размер месячной заработной платы работников организации не может быть ниже минимального размера оплаты труда при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Заработная плата работника состоит из:

- оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов работников (Приложение 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников организаций по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями организаций, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.5. Для работников, оказывающих платные медицинские услуги, может устанавливаться сдельная оплата труда.

Сдельная система оплаты труда устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки.

## **3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников с высшим немедицинским образованием**

3.1. Размер оклада работника, занимающего должность медицинского психолога, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

## **4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения).

## **5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения).

Настоящий пункт распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства Здравоохранения Российской Федерации.

## **6. Условия оплаты труда главного врача, его заместителей, главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата главного врача, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада главного врача установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года №292-пп «О порядке распределения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»

Размеры должностных окладов заместителей главного врача ОГБУЗ «Чунская РБ» устанавливаются ниже должностного оклада руководителя:

Заместитель главного врача по медицинской части – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по финансово-экономической работе – начальник планово-экономического отдела – на 11 процентов;

Заместитель главного врача по административно-хозяйственной работе – на 13 процентов.

Размер должностного оклада главного бухгалтера организации устанавливается на 11 процентов ниже должностного оклада главного врача.

Коэффициент кратности должностного оклада главного врача ОГБУЗ «Чунская РБ» к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемой им организации может изменяться ежегодно и определяется с учетом:

а) типа организации (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);

б) мощности организации (количества коек, посещений и т.п.);

в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения организации);

г) численности работающих в организации.

6.2. С учетом условий труда главному врачу и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

6.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю организации определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

6.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются руководителем организации. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителей организаций.

6.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

6.6. Предельный размер соотношения средней заработной платы, заместителей главного врача и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области (без учета заработной платы заместителей главного врача и главного бухгалтера), не может превышать 6-кратного соотношения.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в организации, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в сельской местности.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Размер повышения оплаты труда за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам учреждений, устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников, в т.ч. руководителей медицинских организаций, по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценке труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

7.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

– районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 в соответствии со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 года №123-оз «О размерах районного коэффициента к заработной плате работников государственных органов Иркутской области, государственных учреждений Иркутской области, и предельном размере повышающего коэффициента к заработной плате работников органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, муниципальных учреждений в Иркутской области»;

– процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области в размере от 10% до 30% в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» от 24 сентября 1989 года №794.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более фонда оплаты труда по совмещаемой должности (Приложение №6 к Положению).

7.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет:

– для работников организации – 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

– для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи отделений скорой медицинской помощи – 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. (Приложение №4 к Положению).

7.4.2.1. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, оплата труда производится в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года №148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

7.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым законодательством.

7.4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с распоряжением Министерства здравоохранения Иркутской области;

7.6. Работникам организации, место работы которых расположено в сельских населенных пунктах (т.е. за исключением работающих в р.р.п. Чунский, Лесогорск, Октябрьский), надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **8.Порядок и условия стимулирования работников организации**

8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами, соглашениями, в пределах фонда оплаты труда.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

8.2.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за проведение диспансеризации определённых групп взрослого населения, диспансеризации детей сирот и детей из опекаемых семей, профилактические медицинские осмотры детей, за работу по оказанию платных услуг);

8.2.2. выплаты за стаж непрерывной работы (Приложение №5 к Положению);

8.2.3. выплаты за качество выполняемых работ (в том числе с оплатой услуг по медицинской помощи женщинам в период беременности, в период родов и послеродовой период, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни);

8.2.4. премиальные выплаты по итогам работы (в том числе по результатам эффективности деятельности организации заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре; за руководство предпринимательской деятельностью; за выполнение особо важных и сложных заданий заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре).

8.2.5. выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

8.2.6. иные выплаты стимулирующие характера, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области.

8.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с Приложением №7 к настоящему Положению.

8.4. Условия, критерии и размеры стимулирующего характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области конкретизируются локальными нормативными актами ОГБУЗ «Чунская РБ» и в трудовых договорах работников (дополнительных соглашений к трудовым договорам).

8.5. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- участие в выполнении особо важных работ.

8.6. Работникам организации в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

8.6.1. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении №2 к Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени, и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим, социальным работникам организаций, специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер – независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетное звание применяется только для медицинских и фармацевтических работников.

8.6.2. Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональная надбавка может быть установлена работнику на основании критериев, определенных локальными нормативными актами организации.

Персональная надбавка также устанавливается вновь прибывшим врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу в течение 5-ти лет работы в организации. Размер персональной надбавки врачам-специалистам – 12 000 рублей (с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Иркутской области), среднему медицинскому персоналу – 10 000 рублей (с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Иркутской области).

Персональная надбавка устанавливается работнику, который приказом главного врача назначен наставником молодого специалиста (стажера). Размер персональной надбавки устанавливается в размере 0,1 оклада (должностного оклада) на период осуществления наставничества.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер персональной надбавки – до 2 окладов. Персональная надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда.



8.7. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает главный врач, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в организации с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 1.9. настоящего Положения, направленных организацией на оплату труда следующих работников:

- заместителей главного врача, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных главному врачу непосредственно;
- руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям главного врача – по представлению заместителя главного врача;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

8.8. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному окладу по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

8.9. В фонд стимулирования направляется экономия денежных средств. При отсутствии экономии фонда оплаты труда назначение выплат стимулирующего характера не производится, при недостаточном количестве денежных средств размер выплат может быть уменьшен, о чем издается приказ главного врача по итогам решения комиссии.

## **9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Работникам организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников организации.

Материальная помощь выплачивается в размере 4 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи работнику организации принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

9.3. По должностям служащих (профессиям рабочих) размеры окладов, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя организации.

9.4. Индексация заработной платы работников организации производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.

Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников  
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Чунская районная больница»

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	Санитар(ка)	8 000
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1	медицинский статистик; медицинская сестра (медбрат) стерилизационной; медицинский регистратор, инструктор по трудовой терапии	8 500
		2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра (медбрат) диетическая; рентгенолаборант	8 600
		3	Медицинская сестра (медбрат); медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая); медицинская сестра (медбрат) участковая; медицинская сестра (медбрат) приемного отделения; медицинская сестра (медбрат) по физиотерапии; медицинская сестра (медбрат) по массажу; медицинская сестра(медбрат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт.	8 700
		4	Акушер (ка); фельдшер; операционная медицинская сестра (медбрат); медицинская сестра(медбрат)-анестезист; зубной врач; медицинская сестра (медбрат) процедурной; медицинская сестра (медбрат) перевязочной; медицинская сестра (медбрат) врача общей практики (семейного врача) фельдшер-нарколог, фельдшер скорой медицинской помощи.	9 000
		5	Старший фельдшер; старшая медицинская сестра (медбрат); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения-фармацевт; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра (медбрат); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – акушер(ка); заведующий Новочунской амбулаторией – фельдшер.	9 500
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»	1	Врач-интерн; врач-стажер.	13 500

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
		2	Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-дерматовенеролог, врач - инфекционист, врач-хирург, врач-невролог, врач-педиатр, врач-фтизиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач - стоматолог, врач-стоматолог-детский, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, провизор-технолог; врач-психиатр, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики, врач-психиатр-нарколог участковый; врач-эпидемиолог; врач-бактериолог, врач клинической лабораторной диагностики; врач-терапевт, врач - оториноларинголог, врач - профпатолог; врач-рентгенолог, врач-эндокринолог, врач - кардиолог, врач детский хирург, врач-офтальмолог, врач-статистик, врач-уролог	14 500
		3	Врачи стационара: врач-терапевт, врач-невролог, врач-педиатр, врач-неонатолог; врач-инфекционист, врач-фтизиатр, врач - трансфузиолог, врач-психиатр. Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики	15 200
		4	Врачи стационара: врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом, врач-акушер-гинеколог.	16 000
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	Заведующий отделением – врач-терапевт, заведующий отделением – врач-психиатр, заведующий отделением – врач-стоматолог-хирург, заведующий отделением – врач-педиатр участковый, заведующий отделением – врач-клинической лабораторной диагностики, заведующий отделением – врач скорой медицинской помощи, заведующий кабинетом – врач-рентгенолог, заведующий кабинетом – врач ультразвуковой диагностики, заведующий отделением – врач-методист, заведующий отделением – врач по медицинской профилактике, заведующий Октябрьской городской больницей – врач-стоматолог-терапевт, заведующий кабинетом – врач-трансфузиолог	16 700

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
		2	Заведующий отделением – врач хирург, заведующий отделением – врач-анестезиолог-реаниматолог.	17 500
5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	Социальный работник.	8 600
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг»	1	Медицинский психолог.	11 400
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1	Архивариус; делопроизводитель; кассир.	7 500
8.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1	Техник; диспетчер, секретарь руководителя.	7 900
		2	Заведующий складом; заведующий прачечной, заведующий хозяйством.	8 100
		5	Начальник гаража.	8 800
9.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	Бухгалтер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юристконсульт, специалист в сфере закупок, инженер.	9 300
		2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория	9 500
		3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория	9 700
		4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	9 900
		5	Заместитель главного бухгалтера.	10 100
10.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1	Начальник отдела кадров, начальник отдела закупок, начальник отдела автоматизированных систем управления, начальник технического отдела, начальник штаба гражданской обороны.	10 500
11.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1	Гардеробщик(ца); кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, швея, кухонный рабочий, гладильщик(ца), кастелянша, буфетчик(ца), дезинфектор.	7 300

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
12.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1	Водитель автомобиля; тракторист, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, плотник (столяр), слесарь по ремонту автомобилей, повар, оператор электронно-вычислительных машин, машинист оператор водогрейных котлов.	7 800
		2	водитель автомобиля отделения скорой медицинской помощи	8 500

Примечание:

1) к 3 квалификационному уровню относятся врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2) устанавливается минимальный размер окладов:  
для главной медицинской сестры – 20 000 рублей

Приложение №2  
к Положению об оплате труда  
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Размер стимулирующей надбавки к окладу  
по профессионально-квалификационной группе за квалификационную категорию,  
ученую степень и почетное звание

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	550
за первую квалификационную категорию	1100
за высшую квалификационную категорию	1700
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
за вторую квалификационную категорию	800
за первую квалификационную категорию	1600
за высшую квалификационную категорию	2400
за ученую степень доктора наук	1500
за ученую степень кандидата наук	1000
за наличие почетного звания	1000

Приложение №3  
к Положению об оплате труда  
работников ОГБУЗ «Чунская РБ

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

<b>1. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи:</b>		
1)	медицинские работники (младший медицинский персонал), работающие в противотуберкулезных структурных подразделениях медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную помощь в размере 25% оклада.	Отделение для больных туберкулезом органов дыхания
2)	медицинские работники (врачи и средний медицинский персонал), непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в размере 50% оклада.	Отделение для больных туберкулезом органов дыхания, Кабинет врача-фтизиатра, Клинико-диагностическая лаборатория (КУМИ)
<b>2. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи и помощи лицам, страдающим хроническим алкоголизмом и наркоманией</b>		
1)	врач, средний и младший медицинский персонал, в трудовые обязанности которых входит оказание медицинской помощи, заведующий отделением – врач-психиатр, медицинский психолог психиатрических структурных подразделений медицинской организации в размере 25% оклада.	Психиатрическое отделение
2)	врачи и средние медицинские работники участковой службы психоневрологических подразделений медицинской организации в размере 30% оклада.	Кабинет врача-психиатра участкового; Кабинет врача-психиатра-нарколога участкового
<b>3. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</b>		
1)	Медицинские работники структурных подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада.	Кабинет диагностики и лечения ВИЧ Инфекционное боксированное отделение
2)	Медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции в размере 40%	Клинико-диагностическая лаборатория

Перечень отделений и должностей работников ОГБУЗ «Чунская РБ»,  
которым устанавливается выплата за работу в ночное время

1. Дополнительная оплата в размере 100% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:

– выездной персонал и работники связи отделений скорой медицинской помощи (фельдшер скорой медицинской помощи, водитель, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи);

– медицинский персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи;

– врачи, занятые оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в стационарах медицинской организации;

– средний и младший медицинский персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в следующих отделениях:

1)приемное отделение;

2)операционный блок;

3)хирургическое отделение;

4)отделение анестезиологии - реанимации;

5)родильное отделение.

6)психиатрическое отделение.

2. Дополнительная оплата в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:

– работники медицинской организации, не указанные в п.1 настоящего Перечня.



## Положение

о порядке исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях

I. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 15 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более 45 процентов оклада:

– среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений скорой медицинской помощи.

За работниками, из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности медицинской сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах скорой медицинской помощи.;

1.2. В размере 15 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более 35 процентов оклада:

– врачам и среднему медицинскому персоналу амбулаторий, расположенных в сельской местности;

– среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

– заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

– фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

– врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейным врачам)

– врачам-фтизиатрам, и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных кабинетов, работающих на фтизиатрических участках.

1.3. В размере 10 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада:

– всем работникам учреждения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1.–1.2. Положения

1.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.–1.2. Положения:

– время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.3. Положения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

- время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования, в т.ч. образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, и научных организаций;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения, подведомственных: КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

- время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам без каких либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из медицинской организации и организации социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социальной защиты населения;

- после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1.–1.3 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции организаций здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев: со дня увольнения из организаций здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

– после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

– после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

– со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

– со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСПП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.5. Не позднее одного года – со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения:

– эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

– зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

– покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

– гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в организациях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы на кафедрах вузов, в научно-исследовательских организациях и др., не входящих в номенклатуру организаций здравоохранения, в период обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования и обучения на подготовительных отделениях в образовательных организациях высшего образования;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в организациях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1. –2.2.5. настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящей главе Положения.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах работникам ОГБУЗ «Чунская РБ» за выполнение дополнительной работы

### 1. Общие положения.

#### 1.1. Дополнительная работа может осуществляться в следующих формах:

1.1.1. Совмещение должностей (профессий), то есть выполнение помимо основной работы по определенной для работника трудовым договором профессии (должности) работы по другой вакантной должности (профессии) без освобождения от основной работы в одной и той же организации в одно и то же рабочее время (в пределах нормального рабочего времени по одному трудовому договору).

Трудовая деятельность работника при этом осуществляется одновременно по двум или более должностям (профессиям) путем совмещения различных трудовых функций (например: заведующий отделением может выполнять работу врача отделения, а старшая медицинская сестра отделения – функции медицинской сестры).

1.1.2. Расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, то есть выполнение работы по основной для работника в учреждении профессии (должности), но с увеличением объема работы и (или) зон обслуживания (увеличения числа обслуживаемых объектов, убираемой площади и т.п. по сравнению с установленной по трудовому договору нормой).

Увеличение объема выполняемых работ связано с выполнением дополнительных работ сверх нормативного объема, предусмотренного для данной профессии (должности) работника.

В отличие от совмещения профессий (должностей), выполнение такой дополнительной работы предполагается по должности (специальности, квалификации), аналогичной основной (например: врач и медицинская сестра отделения выполняют трудовые обязанности, аналогичные своей трудовой функции).

1.1.3. Выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, в связи с отпуском, командировкой, болезнью или по другим причинам, когда в соответствии с законом за ним сохраняется рабочее место (должность). Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности), определенной трудовым договором.

1.2. Необходимость выполнения дополнительной работы работником определяется руководителями подразделений (отделений, отделов) учреждения.

1.3. Назначение дополнительной работы, размер доплаты, освобождение от выполнения дополнительной работы производится с учетом получаемого экономического эффекта для учреждения.

1.4. За работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные законодательством льготы в связи с условиями труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенный размер оплаты труда, бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания т.п.) независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемой профессии (должности). Работникам, которым по основной профессии (должности) указанные выше льготы действующим законодательством не предусмотрены, а по совмещаемой профессии (должности) предусмотрены, эти льготы

предоставляются только за те дни, в которые работник работал по совмещаемой профессии (должности) не менее половины рабочего дня. При этом продолжительность дополнительного отпуска рассчитывается пропорционально проработанному времени в условиях, дающих право на этот отпуск.

## 2. Порядок определения размеров доплат.

2.1. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы устанавливается по соглашению между работником и работодателем исходя из фактически выполняемого объема работ.

Доплата за совмещение должностей (профессий) и за увеличение объема работ оплачивается процентом от своего оклада, в размере, не превышающем фонд по вакантной должности.

При формировании доплаты за совмещение, расширение зон обслуживания и за увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в связи с отпуском, командировкой, болезнью или по другим причинам, когда в соответствии с законом за ним сохраняется рабочее место, а также вакансии, учитываются:

- для врачей, среднего медицинского персонала: оклад, надбавка за работу на селе (для Новочунской амбулатории, фельдшерско-акушерских пунктов), вредности (при наличии), категории (при наличии соответствия категории по занимаемой и совмещаемым должностям), процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент;

- для младшего медицинского персонала: оклада, надбавка за работу на селе (для Новочунской амбулатории, фельдшерско-акушерских пунктов), вредности (при наличии), процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент;

- для прочего персонала: оклад, надбавка за работу на селе (для Новочунской амбулатории, фельдшерско-акушерских пунктов), процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент.

Сохранение стимулирующих выплат (за исключением надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения) по совмещаемой должности решается индивидуально по представлению руководителя структурного подразделения.

2.2. Оплата труда при временном замещении (например: перевод медицинской сестры палатной на должность старшей медицинской сестры) производится по фактически выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.3. В отдельных случаях, в случае особого значения дополнительной работы для учреждения, повышенной ответственности дополнительной работы размер доплаты для конкретного работника определяется в повышенном размере (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы).

2.4. Размеры доплат устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений (отделений, отделов), по договоренности с работником и оформляются приказом главного врача с обязательным указанием периода выполнения дополнительной работы, размеров доплаты (в абсолютном размере или в процентном отношении), условий их назначения и оснований для их отмены (уменьшения).

2.5. Доплаты могут уменьшаться при условии невыполнения производственных заданий или низкого качества выполняемых работ.

2.6. Если дополнительная работа производится неполное рабочее время, доплата начисляется пропорционально за фактически отработанное время.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение норм объема работ могут быть уменьшены или полностью отменены при ухудшении качества работы, а также при пересмотре норм в установленном порядке.

3. Порядок оформления и прекращения дополнительной работы.

3.1. Содержание, объем, а также период выполнения дополнительной работы, определяются работодателем с письменного согласия работника. Дополнительная работа может осуществляться в рамках определенного периода времени или без его указания.

3.2. Письменное согласие работника оформляется как дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается трудовая функция в соответствии с дополнительной работой (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

3.3. На основании соглашения о выполнении дополнительной работы издается приказ главного врача о выполнении Работником дополнительной работы с указанием профессии (должности), объема дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размера доплаты в рублях.

3.4. Дополнительная работа выполняется в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ (качества продукции) по основной работе, определенной трудовым договором.

3.5. Выполнение непредвиденной работы в рамках дополнительной работы, в т.ч. по основной и (или) другой профессии (должности), сверх нормы рабочего времени считается сверхурочной работой (ст. 99 ТК РФ).

3.6. Учет дополнительной работы осуществляется в структурных подразделениях ОГБУЗ «Чунская РБ» без отражения в таблице учета использования рабочего времени.

3.7. Запись в трудовую книжку о выполнении дополнительной работы не производится.

3.8. При ухудшении качества выполнения дополнительной работы в виде совмещения профессий, расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, изменении условий, обусловивших введение совмещения профессий (должностей), работодатель вправе принять решение о её прекращении и прекращении доплат. Об изменении условий соглашения и прекращении доплат работник должен быть предупрежден в письменной форме за три рабочих дня (согласно ст. 60.2 ТК РФ).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

3.9. Работник вправе отказаться от выполнения дополнительной работы, осуществляемой в виде расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ с предупреждением Работодателя за 3 дня до прекращения выполнения дополнительной работы (согласно ст. 60.2 ТК РФ).

3.10. Уменьшение численности работников в результате совмещения профессий (должностей) не является основанием для изменения установленной численности и утвержденного для нее штатного расписания, а также упразднения подразделений, одним из условий, создания которых является наличие определенной численности работников.



ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке исчисления стимулирующих выплат

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в пределах фонда экономии денежных средств, направляемых на оплату труда, и конкретизируются приказами главного врача учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере и в процентах к окладу. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

Денежные выплаты производятся с учетом районного коэффициента к заработной плате в размере 1,3 в соответствии со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 года №123-оз «О размерах районного коэффициента к заработной плате работников государственных органов Иркутской области, государственных учреждений Иркутской области, и предельном размере повышающего коэффициента к заработной плате работников органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, муниципальных учреждений в Иркутской области» и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области в размере от 10% до 30% в соответствии со ст. 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» от 24 сентября 1989 года №794.

Фонд экономии денежных средств определяется:

как разница между плановым фондом оплаты труда и фактически начисленной заработной платой за отчетный период.

При условии начисления заработной платы в соответствии с действующей системой оплаты труда ниже минимального размера труда выплачивается персональная выплата в размере разницы .

Размер выплат стимулирующего характера может определяться в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

Снижение размера (лишение) выплаты стимулирующего характера предусмотрено в случаях:

- невыполнение какого-либо из критериев оценки деятельности медицинского персонала. Снижение размера производится от общего процента выплаты на размер, установленный за каждый невыполненный критерий;
- невыполнение работником 50% и более установленных критериев;
- наличие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациента;
- наличие письменных замечаний контролирующих вышестоящих органов, от руководства учреждения (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), в том числе по факту неправомерного взимания денежных средств с пациента;
- отсутствие удовлетворенности населения объемом, доступностью и качеством медицинской помощи по данным анкетирования;
- обоснованные финансовые санкции или штрафы по актам экспертизы качества оказания медицинской помощи и медико-экономической экспертизы.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания работнику в отчетном периоде;
- выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности;
- нарушения работником правил охраны труда.

В случае выявления комиссией фальсификации работниками сведений по критериям производится лишение стимулирующей выплаты за период, когда выявлено указанное нарушение.

Начисление и осуществление денежных выплат производится в месяц, последующий за рассматриваемым периодом, в сроки выплаты заработной платы по месту работы с учетом фактически отработанного времени по основной должности и по совместительству.

При отсутствии денежных средств в фонде стимулирования назначение выплат стимулирующего характера не производится, при недостаточном количестве денежных средств размер выплат может быть уменьшен, о чем издается приказ главного врача по итогам решения комиссии.

### **Раздел 1. За качество выполняемых работ.**

#### **В амбулаторно-поликлинических подразделениях:**

1. Размер выплат стимулирующего характера начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

2. Врачам-специалистам, средним медицинским работникам за каждый случай выявления онкологического заболевания на ранней стадии устанавливается 5% к окладу по ПКГ.

3. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

Размер стимулирующей выплаты (в руб. в месяц)	Должность
10 000	заведующий терапевтическим отделением поликлиники – врач-терапевт; заведующий детским поликлиническим отделением – врач-педиатр участковый; врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики; фельдшер (терапевтического и педиатрического участков), врач-терапевт (прием сельских жителей).
7 500	врач-специалист, врач-стоматолог (всех специальностей), зубной врач, фельдшер самостоятельного приема (кабинеты: врач-дерматовенеролога, врача-онколога, доврачебный, неотложной медицинской помощи, подростковый, наркологический), акушерка (смотровой кабинет).
6 000	медицинская сестра участковая, медицинская сестра врача общей практики.
5 000	фельдшер скорой медицинской помощи, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра, акушерка), акушерка (кабинет врача-акушера гинеколога).
4 500	фельдшер отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях, фельдшер отделения медицинской профилактики, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра (прививочный кабинет).
4 000	медицинская сестра врача-специалиста, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра (картотека), медицинская сестра (льготные рецепты), медицинская сестра (врачебная комиссия), медицинская сестра отделения медицинской профилактики, медицинская сестра отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях, медицинский регистратор.

**Показатели и критерии эффективности деятельности:****Заведующий педиатрическим отделением поликлиники – врач-педиатр участковый**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	2	ежемесячно
		от 100% до 95%	1	
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	100%	2	ежемесячно
		менее 100%	0	
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
5	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением (патронажем)	100%	1	ежемесячно
		менее 100%	0	
6	Охват профилактическими прививками	100% плана	1	ежемесячно
		менее 100% от плана	0	
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Заведующий терапевтическим отделением поликлиники – врач-терапевт**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	2	ежемесячно
		от 100% до 95%	1	
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	100%	1	ежемесячно
		менее 100%	0	
3	Запущенность онкологических заболеваний	менее 45%	1	ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	отсутствие	1	ежемесячно
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
6	Выполнение плана диспансеризации	95% и более	2	ежемесячно
		менее 95%	0	
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Заведующий стоматологическим отделением поликлиники - врач-стоматолог-хирург**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	3	ежемесячно
		от 100% до 95%	2	
2	Соблюдение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

3	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие	1	ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Заведующий отделением скорой медицинской помощи – врач скорой медицинской помощи**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	2	ежемесячно
		от 100% до 95%	1	
2	Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
3	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие	2	ежемесячно
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	2	ежемесячно
		менее 50%	0	
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Заведующий дневным стационаром – врач-терапевт**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (план пациентодней, случаи госпитализации)	100%	3	ежемесячно
2	Соблюдение порядков, клинических рекомендаций, утвержденных МЗ РФ, стандартов медицинской помощи и критериев качества медицинской помощи	Отсутствие замечаний	2	ежемесячно
3	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие	1	ежемесячно
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	2	ежемесячно
5	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов (не более 5%))	100%	2	ежемесячно

6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Врач-терапевт участковый, врач-терапевт (ведение амбулаторного приема сельских жителей), врач общей практики, фельдшер терапевтического участка**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		На приеме		
		На вызовах, работе на участке	1	
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	1	ежемесячно
3	Охват вакцинацией	90% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
4	Выполнение плана профилактических и скрининговых исследований (ФЛГ, ММГ, смотровой кабинет, гемокульттест)	90% и более выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
5	Выполнение месячного плана диспансеризации (1-го и 2-го этапов) и профилактических осмотров прикрепленного населения	100% выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листов)	Отсутствие замечаний за ведение амбулаторных карт в РМИС, за ведение электронных больничных листов	1	ежемесячно
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Врач-педиатр участковый, врач-педиатр, фельдшер педиатрического участка.**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		На приеме в поликлинике		
		На вызовах, работе на участке	1	

2	Проведение профилактических осмотров согласно Приказу Минздрава России от 10.08.2017г. №514н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних»	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
3	Проведение диспансерного наблюдения согласно Приказу Министерства здравоохранения РФ от 16.05.2019г. №302н «Об утверждении Порядка прохождения несовершеннолетними диспансерного наблюдения, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях».	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	0,5	ежемесячно
4	Охват дородовым патронажем беременных женщин, патронажем детей первого года жизни, в т.ч из групп социального риска	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
5	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с Планом	0,5	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	0,5	
6	Проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ – инфекции. Диспансерное наблюдение за детьми, рожденными от матерей с R-75, детей с ВИЧ – инфекцией, со своевременной сдачей отчетов – 1 раз в квартал	В 100% случаях: Выполнение мероприятий  Диспансерное наблюдение	0,5	ежемесячно
7	Полнота охвата профилактическими осмотрами детей	Не менее 95% на 1 году жизни –100% (1 месяц, 3,6,9,12 месяцев жизни ребенка) осмотренных детей за время профилактических осмотров * 100 / число детей соответствующего возраста	1	ежемесячно

8	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл, за ведение электронных больничных листков – 1 балл)	1	ежемесячно
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	

**Врач узкий специалист, фельдшер самостоятельного приема  
(оториноларинголог, офтальмолог, невролог, эндокринолог, хирург, акушер-гинеколог, дерматовенеролог, психиатр, психиатр-нарколог, инфекционист, кардиолог, фтизиатр участковый)**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	1	ежемесячно
3	Выполнение плана профилактических и скрининговых исследований (ФЛГ, ММГ, посещение смотрового кабинета)	90% и более выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
4	Соблюдение порядков, клинических рекомендаций, утвержденных МЗ РФ, стандартов медицинской помощи и критериев качества медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл, за ведение электронных больничных листков – 1 балл)	2	ежемесячно
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### Врач-стоматолог, зубной врач (терапевтический профиль)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	1	ежемесячно
3	Число санированных пациентов в день	не менее 0,5	1	ежемесячно
4	Обследование на онкопатологию и туберкулез	100% отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Наложено пломб в день	Не менее 6 пломб	1	ежемесячно
6	Соблюдение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	1	ежемесячно
7	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению документации, работа в РМИС	100% отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	2	ежемесячно
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	1	ежемесячно

### Врач-стоматолог-хирург

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% количество посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и выше	2	ежемесячно
3	Обследование на онкопатологию и туберкулез	100% отсутствие замечаний	2	ежемесячно
4	Соблюдение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	1	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листов)	Отсутствие замечаний за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл за ведение электронных больничных листов – 1 балл	2	ежемесячно
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	1	ежемесячно



### Зубной врач смешанного приема

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и выше	1	ежемесячно
3	Число санированных пациентов в день	Не менее 0,5	1	ежемесячно
4	Обследование на онкопатологию и туберкулез	100% отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Количество пломб и удалений в день	Не менее 6 пломб; 4 пломбы - 5 удалений; 5 пломб - 3 удаления	1	ежемесячно
6	Соблюдение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	1	ежемесячно
7	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению документации, работа в РМИС	100% отсутствие	2	ежемесячно
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	1	ежемесячно

### Фельдшер, медицинская сестра подросткового кабинета

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	1	ежемесячно
2	Проведение профилактических осмотров согласно Приказу Минздрава России от 10 августа 2017 года №504н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних»	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
3	Охват диспансерным наблюдением	95% и более охваченных Д-наблюдением от числа подлежащих наблюдению среди прикрепленного населения в соответствии с планом, удельный вес детей, снятых с Д-наблюдения по выздоровлению, удельный вес детей, снятых с Д-наблюдения с улучшением здоровья.	2	ежемесячно

4	Своевременная и качественная передача ф.112 подростков во взрослую сеть	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Своевременное проведение лечебно-оздоровительных мероприятий среди юношей, после первоначальной постановки на воинский учет	Отсутствие замечаний	2	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

**Медицинская сестра участковая терапевтического участка, медицинская сестра врача-терапевта (ведение амбулаторного приема сельских жителей)**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1 2	ежемесячно
		на приеме		
		на участке		
2	Санитарно-просветительная работа	Проведение лекций, беседы (наличие)	2	ежемесячно
3	Выполнение плана профилактических исследований (флюорография, маммография, посещений смотрового кабинета)	80% и более выполнения от числа подлежащих среди населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
4	Охват вакцинацией	90% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

**Медицинская сестра участковая педиатрического участка**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1 2	ежемесячно
		на приеме		
		на участке		

2	Дородовый патронаж беременных женщин, патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг; с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении, дети до года, детей из социально-неблагополучных семей	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
3	Санитарно-просветительная работа	Проведение лекций, бесед (наличие)	1	ежемесячно
4	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с Планом	1	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	1	
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

#### Медицинская сестра врача узкого специалиста

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Организация работы кабинета, управление очередью, направление пациентов на профилактические исследования, в том числе на диспансеризацию.	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
2	Анкетирование пациентов с целью изучения удовлетворенности медицинской помощи	10 анкет в неделю	2	ежемесячно
3	Занесение результатов профилактических и скрининговых исследований (флюорографии, маммографии, посещений смотрового кабинета) в листе клинического минимума	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно

4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, отсутствие случаев нарушения установленных санитарных норм и правил	100% отсутствие замечаний	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС).	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	2	ежемесячно

#### **Фельдшер отделения скорой медицинской помощи**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение стандартов оказания медицинской помощи	Отсутствие случаев нарушений	2	ежемесячно
2	Показатель повторных вызовов в течение суток	Отсутствие повторных вызовов к одному и тому же больному в течение 24 часов после посещения бригадой СМП, в т.ч. после отказа от госпитализации	2	ежемесячно
3	Наличие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб	2	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Расхождение диагнозов СМП и предварительных диагнозов стационара	Отсутствие расхождений диагноза	1	ежемесячно
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

#### **Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение алгоритма приема и передачи вызова СМП	100% выполнение алгоритма приема и передачи вызова	2	ежемесячно
2	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие дефектов (замечаний)	2	ежемесячно
3	Время доезда бригады до 20 минут	80% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### Средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	1	
2	Патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг, с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении, детей до года, детей из социально-неблагополучных семей.	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	2	ежемесячно
3	Охват диспансерным наблюдением	95% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих наблюдению	1	ежемесячно
4	Проведение патронажа беременных и родильниц.	100% охваченных патронажем беременных и родильниц от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
5	Запущенность онкологических заболеваний	менее 45%	1	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### Медицинская сестра процедурной, перевязочной, медицинская сестра прививочного кабинета, средний медицинский персонал дошкольных и школьных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	95% и более выполнение врачебных назначений	2	ежемесячно

2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	100% соблюдение	2	ежемесячно
3	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие осложнений на 95% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	100% соблюдение	2	ежемесячно
5	Соблюдение правил получения, учета хранения медикаментов и расходных материалов	100% соблюдение	2	ежемесячно

### Акушерка

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	95% и более выполнение врачебных назначений	2	ежемесячно
	Дородовый и послеродовый патронаж женщин	100%	2	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	100% соблюдение	1	ежемесячно
3	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие осложнений на 95% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	100% соблюдение	1	ежемесячно
5	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	2	ежемесячно

### Медицинская сестра (врача-стоматолога, зубного врача)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Организация работы кабинета, управление очередью, направление пациентов на профилактические исследования, в том числе на диспансеризацию	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
2	Анкетирование пациентов с целью изучения удовлетворенности медицинской помощи	10 анкет в неделю	2	ежемесячно
3	Занесение результатов профилактических и скрининговых исследований (флюорографии, маммографии, посещений смотрового кабинета) в лист клинического минимума	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно

4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, отсутствие случаев нарушения установленных санитарных норм и правил	100% соблюдение	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт – 1 балл, за РМИС – 1 балл)	2	ежемесячно

#### Медицинский регистратор

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие дефектов в работе с первичной медицинской документацией, базой данных прикрепленного населения	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
2	Соблюдение этики и деонтологии	100% соблюдение	2	ежемесячно
3	Работа с электронной записью, своевременное обновление информации на портале «Регистратура»	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
4	Своевременное информирование пациентов (контроль за информационными стендами)	100% выполнение	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно

#### Медицинская сестра (картотека)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие дефектов в работе с первичной медицинской документацией	100% отсутствие дефектов	3	ежемесячно
2	Соблюдение этики и деонтологии	100% соблюдение	1	ежемесячно
3	Своевременное составление плана профилактических прививок, контроль его выполнения	100% выполнение	4	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	100% отсутствие дефектов (замечаний)	2	ежемесячно
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### **В круглосуточном стационаре:**

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

Размер стимулирующей выплаты (в руб. в месяц)	Должность
10 000	заведующий отделением – врач-специалист, врач-специалист, выполняющий обязанности заведующего отделением.
7 500	врач-специалист (фельдшер), медицинский психолог.
4 500	операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра приемного отделения, акушерка.
4 000	медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра процедурной
3 500	медицинская сестра палатная. инструктор по трудовой терапии.
3 000	санитарка.

### **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности:**

**Заведующие хирургическим, педиатрическим, терапевтическим, психиатрическим отделениями, врачи, выполняющие обязанности заведующего родильным, гинекологическим, инфекционным, неврологическим отделениями, врач-фтизиатр, фельдшер отделения для больных туберкулезом органов дыхания**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей отделения (план койко-дней, работа койки, план госпитализаций)	100%	2	ежемесячно
		от 95% до 98%	1	
		Менее 95%	0	
2	Оперативная активность (для отделений хирургического профиля)	60% и более	1	ежемесячно
		менее 60%	0	
3	Гнойно-септические осложнения после плановых операций (кроме стационаров терапевтического профиля)	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Повторная госпитализация в течение 90 дней (для отделений терапевтического профиля)	отсутствие	1	ежемесячно
5	Обоснованные жалобы	отсутствие	1	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	отсутствие	1	ежемесячно
7	Соблюдение порядков, клинических рекомендаций, утвержденных МЗ РФ, стандартов медицинской помощи и критериев качества медицинской помощи	Соблюдение	2	ежемесячно
8	Необоснованная госпитализация	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
		Наличие	0	
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
		Несоблюдение	0	



### Врач терапевтического профиля

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение индивидуального плана объемных показателей	от 98% до 100%	2	ежемесячно
		95% до 98%	1	
		менее 95%	0	
2	Средние сроки пребывания больного на койке	от 80% до 100% норматива	0,5	ежемесячно
		менее 80%	0	
3	Обоснованные жалобы	отсутствие	0,5	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
5	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	не более 5%	1	ежемесячно
6	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
7	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие нарушений	1	ежемесячно
8	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации, в том числе ведение ЭМК	отсутствие	1	ежемесячно
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### Врач хирургического профиля

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение индивидуального плана объемных показателей	от 98% до 100%	2	ежемесячно
		от 95% до 98%	1	
		менее 95%	0	
2	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	отсутствие	0,5	ежемесячно
		наличие	0	
3	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Соблюдение	1	ежемесячно
		Наличие замечаний	0	
5	Обоснование жалобы (рассмотрение врачебной комиссией)	отсутствие	0,5	ежемесячно
		наличие	0	
6	Дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
7	Оперативная активность	60% и более	1	ежемесячно

		менее 60%	0	
8	Гнойно-септические осложнения после плановых операций	отсутствие	1	ежемесячно
		наличие	0	
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

#### **Средний медицинский персонал**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполненных врачебных назначений	выполнение	3	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение	2	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	1	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие замечаний	2	ежемесячно
		наличие замечаний	0	
5	Ведение учетно-отчетной документации	ведение	2	ежемесячно

#### **Младший медицинский персонал**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	3	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
3	Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных	соблюдение	4	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
4	Выполнение дополнительной работы, поручений	Выполнение	2	ежемесячно
		Неисполнение	0	

#### **Вспомогательная служба:**

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

Размер стимулирующей выплаты (в руб. в месяц)	Должность
10 000	заведующий отделением (кабинетом) – врач-специалист.
7 500	врач-специалист

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
Заведующий вспомогательным подразделением (клинико-диагностическая лабора-  
тория, отделение лучевой диагностики, кабинет ультразвуковой диагностики)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов исследований	100% и выше	2	ежемесячно
2	Своевременность проведения исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
3	Качество выполненных исследований	Соответствие	2	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов выполнения диагностических исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

**Врач**

**(врач-рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-эндоскопист, врач функциональной диагностики)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Полнота и точность описания результатов	100% Менее 100%	2 0	ежемесячно
2	Факты несвоевременного проведения исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
3	Факты ошибочной интерпретации результатов исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

**Врач**

**(врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соответствие результатов исследований показателям внутреннего (внешнего) контроля качества	100% Менее 100%	3 0	ежемесячно
2	Отсутствие дефектных исследований	Отсутствие наличие	2 0	ежемесячно
3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	Отсутствие нарушений	1	ежемесячно

4	Факты нарушения правил хранения, использования списания и учета реагентов, тест-систем, тест-полосок и других расходных материалов. Факты выхода из строя медицинского оборудования по причине неправильной эксплуатации	Отсутствие	2	ежемесячно
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### **Средний медицинский персонал**

**(отделение лучевой диагностики, кабинет ультразвуковой диагностики, физиотерапевтическое отделение, кабинет эндоскопии, кабинет функциональной диагностики)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов исследований	100%	2	ежемесячно
		Менее 100%	0	
2	Своевременность проведения исследований	Соответствие	2	ежемесячно
		Отсутствие	0	
3	Качество выполненных исследований	Соответствие	2	ежемесячно
		Отсутствие	0	
4	Отсутствие дефектов выполнения диагностических исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
		Наличие	0	
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

### **Общепольничный медицинский персонал:**

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

Размер стимулирующей выплаты (в руб. в месяц)	Должность
10 000	заведующий Октябрьской городской больницей – врач-стоматолог-терапевт, заведующий Новочунской амбулаторией – фельдшер, заведующий организационно-методическим отделом, старшая медицинская сестра: хирургическое отделение, терапевтическое отделение, отделение анестезиологии-реанимации, психиатрическое отделение, поликлиника (р.п. Чунский).
7 500	врач-эпидемиолог, провизор-технолог, врач-статистик, старшая медицинская сестра (фельдшер): педиатрическое отделение, стоматологическое отделение, отделение скорой медицинской помощи, Октябрьская городская больница, детское поликлиническое отделение, приемное отделение.
5 000	старшая медицинская сестра: физиотерапевтическое отделение, Новочунская амбулатория; рентгенолаборант, исполняющий обязанности старшего в отделении лучевой диагностики; лаборант, исполняющий обязанности старшего в клиничко-диагностической лаборатории.

3 500	заведующий аптекой - фармацевт, фармацевт, помощник эпидемиолога, медицинская сестра диетическая, медицинский статистик
-------	---

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
Главная медицинская сестра**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие	1	ежемесячно
2	Представление информации (отчетности) с установленными сроками	соответствие	1	ежемесячно
3	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, контрольно-надзорными органами и другими заинтересованными организациями	отсутствие	1	ежемесячно
4	Отсутствие нарушений в процессе размещения заказа на поставку товаров, выполнение (оказание) работ и услуг	отсутствие	1	ежемесячно
5	Соблюдение порядков оказания медицинской помощи, регламентированных внутренними нормативными актами	соответствие	1	ежемесячно
6	Соблюдение требований по безопасному применению и эксплуатации медицинского оборудования и медицинской техники и их утилизации (уничтожению)	соответствие	1	ежемесячно
7	Соблюдение требований к обращению с лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения	соответствие	2	ежемесячно
8	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации среднего и младшего медицинского персонала	соответствие плана	1	ежемесячно
9	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	отсутствие	1	ежемесячно

**Врач-эпидемиолог**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу врача-эпидемиолога, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии в отчетном периоде	отсутствие	2	ежемесячно

2	Осуществление контроля за проведением в учреждении профилактических и противо-эпидемических мероприятий	Не реже 1 раза в неделю	2	еженедельно
3	Осуществление контроля за своевременным обследованием работников учреждения на туберкулез, на маркеры парентеральных вирусных гепатитов и ВИЧ-инфекцию	Не реже 1 раза в месяц	2	ежемесячно
4	Осуществление контроля за своевременной иммунизацией медицинских работников учреждения, подлежащих иммунизации против вирусного гепатита, кори, гриппа	Не реже 1 раза в месяц	2	ежемесячно
5	Осуществление контроля за своевременной регистрацией инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	Не реже 1 раза в неделю	2	еженедельно

**Заведующий организационно-методическим кабинетом – врач-методист,  
врач-статистик**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Охват экспертизой первичной медицинской документации в рамках внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	100% Менее 100%	2 1	ежемесячно
2	Предоставление статистической и иной отчетности в установленные сроки	Соответствие Несоответствие	3 0	ежемесячно
3	Осуществление контроля за выполнением плана работы учреждения, утвержденного руководителем	Не реже 1 раза в месяц	3	ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм учетно-отчетной документации	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно

**Средний медицинский персонал организационно-методического отдела**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременная подготовка и сдача отчетов, мониторингов и реестров медицинских услуг	Отсутствие нарушений, соблюдение сроков	4	ежемесячно
2	Замечания вышестоящих органов по представляемым им информации и документам	Отсутствие нарушений	4	ежемесячно

3	Выполнение дополнительной работы, разовых поручений, срочных и важных работ	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно
---	---	----------------------	---	------------

#### Заведующий аптекой – фармацевт, провизор-технолог, фармацевт

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение требований к обращению с лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения	Соответствие несоответствие	3 0	ежемесячно
2	Отсутствие нарушений в процессе размещения заказа на поставку товаров.	Отсутствие наличие	2 0	ежемесячно
3	Своевременное обеспечение основного запаса медикаментами и расходными материалами	100% Менее 100%	3 1	ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно

#### Старшая медицинская сестра (фельдшер)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие наличие	2 0	ежемесячно
2	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок контрольно-надзорными органами	Отсутствие наличие	2 0	ежемесячно
3	Соблюдение требований по применению и эксплуатации медицинского оборудования и медицинской техники и их утилизации	Соответствие несоответствие	2 0	ежемесячно
4	Соблюдение требований к обращению с лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения	Соответствие несоответствие	2 0	ежемесячно
5	Отсутствие нарушений соблюдения требований к охране труда медперсонала	Отсутствие наличие	1 0	ежемесячно
6	Отсутствие случаев нерационального использования материальных ресурсов подразделения	Отсутствие наличие	1 0	ежемесячно

### Медицинская сестра диетическая

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно
2	Осуществление контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке, условий хранения продуктов питания на складе и сроков их реализации, а также контроля за качеством продуктов питания и готовой пищи закладкой продуктов в котел	Не реже 1 раза в неделю	2	еженедельно
3	Выполнение утвержденных натуральных норм среднесуточного набора продуктов	Не менее 90% и не более 100%	2	ежемесячно
4	Отсутствие нарушений требований к организации питания в медицинских учреждениях	Отсутствие	1	ежемесячно
5	Отсутствие случаев нерационального использования материальных ресурсов	Отсутствие	1	ежемесячно
	Обеспечение сбалансированности энергохимического состава рационов питания пациентов (содержание белков, жиров, углеводов, калорийность)	Не менее 95% и не более 105%	2	ежемесячно

### Помощник врача-эпидемиолога

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие наличие	2 0	ежемесячно
2	Обеспечение выполнения производственного контроля в установленные сроки	Соответствие несоответствие	2 0	ежемесячно
3	Обеспечение регистрации, учета и статистической обработки данных инфекционной и неинфекционной заболеваемости	Соответствие несоответствие	2 0	ежемесячно
4	Предоставление информации (отчетности) с установленными сроками	Соответствие несоответствие	2 0	ежемесячно



**Заведующий Октябрьской городской больницей,  
заведующий Новочунской амбулаторией**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение норматива объема медицинской помощи по ее видам, установленным ТППГ (посещения, к-дни,пациенто-дни)	95% и выше	2	ежемесячно
2	Полнота охвата подлежащего населения профилактическими осмотрами на туберкулез	95%	1	ежемесячно
3	Доля незапущенных форм злокачественных новообразований	73%	2	ежемесячно
4	Процент выполнения плана подлежащего иммунизации контингента населения (в т.ч медработников)	100%	1	ежемесячно
5	Охват экспертизой первичной медицинской документации в рамках внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (медицинская карта амбулаторного(стационарного) пациента	100% Менее100%	1 0	ежемесячно
6	Выполнение плана диспансеризации, профилактических осмотров подлежащего контингента населения	100%	1	ежемесячно
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение	2	ежемесячно

**Административно-хозяйственный персонал**

**Планово-экономический отдел ,отдел формирования закупок, бухгалтерия**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности в вышестоящие органы, налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно
2	Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно
3	Качественное выполнение разовых поручений, внеплановых отчетов	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно
4	Своевременное устранение замечаний в актах и предписаниях контролирурующих органов	Отсутствие нарушений	1	ежемесячно

5	Своевременный электронный и другой документооборот	Отсутствие нарушений	1	ежемесячно
---	--	----------------------	---	------------

#### Отдел кадров

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение законодательства Российской Федерации	Отсутствие нарушений	4	ежемесячно
2	Своевременное и правильное оформление трудовых книжек, книг учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, личных дел работников	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно
3	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности и информации в вышестоящие и контролирующие органы	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно
4	Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	Отсутствие нарушений	1	ежемесячно

#### Юрисконсульт

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Качественное и своевременное юридическое сопровождение документации	соблюдение сроков, отсутствие замечаний	2	ежемесячно
2	Оперативность выполняемой работы	документы оформляются в установленный срок	2	ежемесячно
3	Уровень знаний законодательства, быстрота и качество освоения современных информационных баз данных	высокий уровень знаний и навыков эффективно применяемый в работе	2	ежемесячно
4	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	нет замечаний	2	ежемесячно
5	Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	отсутствие	2	ежемесячно

#### Отдел автоматизированных систем управления

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение сроков предоставления отчетности и своевременное предоставление информации по запросам	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно

2	Обеспечение бесперебойного функционирования локальной сети, компьютерной техники, оргтехники, интернета	Отсутствие нарушений	4	ежемесячно
3	Подготовка и размещение информационных материалов на официальном сайте	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно

#### **Хозяйственный отдел**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение сроков предоставления отчетности и своевременное предоставление информации по запросам	Отсутствие нарушений	1	ежемесячно
2	Надлежащее состояние охраны труда, гражданской обороны, противопожарной безопасности, обеспечение бесперебойного функционирования коммунальных систем	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно
3	Своевременное обеспечение товарно-материальными ценностями учреждения и мероприятий	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно
4	Отсутствие жалоб	Отсутствие нарушений	3	ежемесячно

#### **Порядок оплаты труда по «родовым» сертификатам.**

##### **Критерии качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, в период родов и послеродовый период.**

Настоящие критерии используются в целях определения размера средств, направленных на оплату труда медицинского персонала за оказанную женщинам амбулаторно-поликлиническую помощь в период беременности и стационарную помощь в период родов и послеродовый период.

Распределение средств, направленных на оплату труда медицинского персонала, непосредственно оказывающего амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь женщинам в период беременности, в период родов и послеродовый период, осуществляется главным врачом на основании приказа по учреждению.

**При оказании амбулаторно-поликлинической помощи женщинам в период беременности качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:**

- Антенатальная гибель плода;
- Врожденные аномалии развития, не выявленные во время беременности;
- Разрыв матки до госпитализации;
- Несвоевременная госпитализация при гестозе средней степени тяжести;
- Несвоевременная госпитализация при переносимой беременности.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере 45% от суммы поступивших средств. Денежные средства начисляются в следующих размерах:

**Поликлиника:**

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог	245
Акушерка	133
Старшая медицинская сестра	16
Врач-терапевт	14
Врач-оториноларинголог	8
Врач-офтальмолог	8
Врач-стоматолог (зубной врач)	14
Врач ультразвуковой диагностики	53
Врач функциональной диагностики	4
Врач лабораторной диагностики	9
Медицинская сестра врача терапевта	4
Медицинская сестра врача оториноларинголога	3
Медицинская сестра врача офтальмолога	3
Медицинская сестра стоматолога	4
Медицинская сестра кабинета УЗИ	4
Медицинская сестра кабинета ЭКГ -	4
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант, лаборант)	18

**Городская больница, амбулатория, фельдшерско-акушерский пункт**

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог	128
Акушерка	53
Акушерка (фельдшерско-акушерский пункт, амбулатория, городская больница)	197
Старшая медицинская сестра	16
Врач-терапевт	14
Врач-оториноларинголог	8
Врач-офтальмолог	8
Врач-стоматолог (зубной врач)	14
Врач ультразвуковой диагностики	53
Врач функциональной диагностики	4
Медицинская сестра врача терапевта	4
Медицинская сестра врача-оториноларинголога	3
Медицинская сестра врача-офтальмолога	3
Медицинская сестра врача-стоматолога (зубного врача)	4
Медицинская сестра кабинета ультразвуковой диагностики	4
Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	4
Врач лабораторной диагностики	9
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант, лаборант)	18

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляются в соответствии с пунктом 7.3 раздела 7 Положения.

При условии снижения оплаты – снижение стимулирующей надбавки на 5% за каждый критерий.

**При оказании стационарной помощи женщинам в период родов и послеродовый период качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:**

- Эклампсия в родах и послеродовом периоде;
- Случаи родового травматизма новорожденного;

- Разрывы промежности 3-4 степени, разрывы шейки матки 3 степени, расхождение лонного сочленения;
- Разрывы матки;
- Гнойно-септические осложнения в послеродовом периоде;
- Поздняя неонатальная смерть новорожденного (7-27 день)
- Осложнения послеродового периода, обусловленные задержкой частей плаценты;
- Экстирпация матки при осложненных родах.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере 55% от суммы перечисленных средств. При наличии одного или более критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере от 40% до 54% от суммы поступивших средств за месяц.

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог родильного отделения	259
Врач-акушер-гинеколог хирургического отделения	39
Врач-акушер-гинеколог по оказанию экстренной помощи	194
Акушерка	285
Старшая медицинская сестра	52
Врач-неонатолог	155
Врач-педиатр по оказанию экстренной помощи	91
Медицинская сестра палаты новорожденных	130
Санитарка	26
Лаборатория	26
Отделение анестезиологи и реанимации	39

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляются в соответствии с п.7.3 раздела 7.

При условии снижения оплаты по критериям – снижение стимулирующей надбавки на 2% за каждый критерий.

## **Раздел 2. За интенсивность и высокие результаты работы**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться при условии наличия у работника определенных профессиональных достижений.

Размер выплат определяется главным врачом по представлению руководителя структурного подразделения, зависит от индивидуальных результатов труда работника и не может превышать двух окладов по ПКГ.

В рамках данного вида выплат устанавливаются стимулирующие выплаты:

1. Врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу лаборатории, отделения лучевой диагностики осуществляющим дежурство в круглосуточном стационаре в свободное от основной работы время, в выходные и праздничные дни.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в следующих размерах:

- 105% врачу-анестезиологу-реаниматологу, врачу-терапевту, врачу-хирургу;
- 75% врачу-педиатру;
- 50% врачу клинической лабораторной диагностики
- 20% врачу-акушеру-гинекологу;
- 75% лаборанту;
- 55% рентгенолаборанту

2. Врачам-специалистам, фельдшерам, среднему медицинскому персоналу и водителям фельдшерско-акушерских пунктов, оказывающим экстренную помощь в свободное от основной работы время размер стимулирующей выплаты – 3% за каждый вызов в экстренном порядке.

3. Врачам-специалистам, фельдшерам, ведущим самостоятельный прием за проведение консультаций в круглосуточном стационаре при условии, что в графике работы

не выделено время на проведение консультаций, размер стимулирующей выплаты – 75 рублей за консультацию.

4. Медицинскому персоналу, водителям автомобиля скорой медицинской помощи, обеспечивающим транспортировку и сопровождение пациентов в другое лечебное учреждение (по маршрутизации), размер стимулирующей выплаты – 5% от оклада за каждый случай.»

5. Административно-хозяйственному персоналу.

6. Медицинским работникам за проведение диспансеризации и профилактических осмотров определенных групп взрослого населения (из расчета суммы за одного пациента):

Диспансеризация определенных групп взрослого населения (1 этап)  
Профилактические осмотры определенных групп взрослого населения

Должность	Наименование услуги	Размер (в руб.)
Врач-терапевт (фельдшер)	Осмотр	60
Медицинская сестра участковая	Осмотр	45
Заведующий ФАП-фельдшер (медицинская сестра, акушерка)	Осмотр, забор крови на исследования, регистрация пациентов, заполнение документации	80
Медицинская сестра ФАП	Забор крови на исследования, регистрация пациентов, заполнение документации	80
Врач по медицинской профилактике	Осмотр	20
Фельдшер кабинета профилактики	Осмотр	15
Фельдшер-лаборант (лаборант)	Определение уровня холестерина в крови	10
Фельдшер-лаборант (лаборант)	Определение уровня глюкозы в крови	10
Фельдшер-лаборант (лаборант)	Исследование кала на скрытую кровь	10
Врач клинической лабораторной диагностики	Цитологическое исследование мазка с шейки матки	20
Врач клинической лабораторной диагностики	Определение простат-специфического антигена в крови (ПСА)	20
Лаборант	Определение простат-специфического антигена в крови	16
Акушерка смотрового кабинета	Взятие мазка с шейки матки	20
Фельдшер кабинета доврачебного приема	Измерение внутриглазного давления	10
Врач-рентгенолог	Флюорография легких	20
Рентгенолаборант	Флюорография легких	12
Врач-рентгенолог	Маммография	25
Рентгенолаборант	Маммография	19
Врач функциональной диагностики	Электрокардиография	22
Медицинская сестра	Электрокардиография	15
Медицинская сестра процедурной	Забор крови на исследования	15

Медицинский регистратор	Регистрация пациентов, заполнение документации	6
-------------------------	--	---

Диспансеризация определенных групп взрослого населения (2 этап)

Должность	Размер (в руб.)
Врач-терапевт	60
Медицинская сестра врача-терапевта	45
Врач по медицинской профилактике	20
Фельдшер кабинета медицинской профилактики	15
Заведующий ФАП-фельдшер (медицинская сестра, акушерка)	80
Медицинская сестра ФАП	80
Врач-невролог	40
Медицинская сестра врача-невролога	20
Врач-уролог	40
Медицинская сестра врача-уролога	20
Врач-хирург	40
Медицинская сестра врача-хирурга	20
Врач-акушер-гинеколог	40
Акушерка	20
Врач-офтальмолог	40
Медицинская сестра врача-офтальмолога	20
Врач-отоларинголог	40
Медицинская сестра врача-отоларинголога	20
Врач функциональной диагностики (ЭКГ)	30
Медицинская сестра функциональной диагностики	40
Врач ультразвуковой диагностики	70
Медицинская сестра врача ультразвуковой диагностики	20
Врач-эндоскопист	300
Медицинская сестра врача-эндоскописта	185
Медицинский регистратор	6

7. Медицинским работникам за проведение диспансеризации детей-сирот, детей из опекаемых семей, профилактические осмотры детей:

Диспансеризация детей сирот, детей из опекаемых семей

Должность	Размер (в руб.)
Врач-педиатр	80
Врач-акушер-гинеколог	60
Врач-уролог-андролог	60
Врач-стоматолог детский	60
Врач-эндокринолог	60
Врач-невролог	60
Врач-отоларинголог	60
Врач-психиатр	60
Врач-детский хирург	60
Врач-офтальмолог	60
Врач функциональной диагностики	18
Медицинская сестра врача функциональной диагностики	13
Врач ультразвуковой диагностики	32
Медицинская сестра врача ультразвуковой диагностики	12

Врач-рентгенолог	9
Рентгенолаборант	8
Фельдшер-лаборант (лаборант) общий анализ крови	10
Фельдшер-лаборант (лаборант) общий анализ мочи	10
Фельдшер-лаборант (лаборант) обнаружение яиц гельминтов	10
Фельдшер-лаборант (лаборант) сахар крови	10
Медицинская сестра участковая (фельдшер ФАПа, образовательного учреждения)	24
Медицинская сестра врача-офтальмолога	12
Медицинская сестра врача-оториноларинголога	12
Медицинская сестра врача-стоматолога	12
Медицинская сестра врача-невролога	12
Медицинская сестра врача-детского хирурга	12
Медицинский регистратор	6

#### Профилактические осмотры детей

Должность	Размер (в руб.)
Врач-педиатр	60
Врач-акушер-гинеколог	28
Врач-уролог-андролог	28
Врач-стоматолог детский	28
Врач-эндокринолог	28
Врач-невролог	28
Врач-офтальмолог	28
Врач-оториноларинголог	28
Врач-психиатр	28
Врач-детский хирург	28
Врач функциональной диагностики	18
Медицинская сестра врача функциональной диагностики	13
Врач ультразвуковой диагностики	32
Медицинская сестра врача ультразвуковой диагностики	12
Врач-рентгенолог	9
Рентгенолаборант	8
Фельдшер-лаборант (лаборант) общий анализ крови	12
Фельдшер-лаборант (лаборант) общий анализ мочи	10
Фельдшер-лаборант (лаборант) сахар крови	10
Медицинская сестра участковая (фельдшер ФАПа, образовательного учреждения)	24
Медицинская сестра врача-офтальмолога	12
Медицинская сестра врача-оториноларинголога	12
Медицинская сестра врача-стоматолога	12
Медицинская сестра врача-невролога	12
Медицинская сестра врача-детского хирурга	12
Медицинский регистратор	5

8. Медицинским работникам за оказание платных медицинских услуг:

Оплата труда работников, участвующих в оказании платных медицинских и немедицинских услуг подразделяется на две формы оплаты труда: повременную оплату труда и сдельную оплату труда.



Повременная оплата труда распространяется на медицинский и прочий персонал, оказывающих платные медицинские услуги сверх своего основного рабочего времени, (по совместительству), либо в свое рабочее время (работа по основной должности). Оплата труда включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Сдельная оплата труда распространяется на медицинский персонал, участвующий в оказании амбулаторно-поликлинической помощи. Оплата труда производится в абсолютной сумме (за одного пациента) с учетом количества выполненных услуг. Районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляется отдельно.

#### **АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ**

Наименование услуги	без рк, южной надбавки		
	Врачи	Средние	Прочие
<b>1.1.Первичная доврачебная медико-санитарная помощь</b>			
Фельдшер (неотложная помощь)		147	
Забор венозной крови		10	
Внутримышечная инъекция		10	
Внутривенная инъекция		19	
<b>Лабораторная диагностика (гематологические исследования)</b>			
Общий анализ крови (тройка: гемоглобин, СОЭ, лейкоциты)		28	
Полный анализ крови	38	24	
Анализ крови на тромбоциты	43	9	
Анализ крови на ретикулоциты	46	9	
<b>Лабораторная диагностика (общеклинические исследования)</b>			
Исследование мочи		30	
Мазок на микрофлору, GN, трихомониаз		30	
Обнаружение яиц гельминтов	41	3	
Бактериологическое исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций	8		
Бактериологическое исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант))		11	
Бактериологическое исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций (медицинская сестра забора)		10	
Бактериологическое исследование отделяемого из зева и носа	39		
Бактериологическое исследование отделяемого из зева и носа (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант))		65	
Бактериологическое исследование отделяемого из зева и носа (медицинская сестра забора)		11	
Спермограмма	150		
<b>Лабораторная диагностика (цитологические исследования)</b>			
Цитологическое исследование гинекологического материала (диагностическое)	141		
Цитологическое исследование гинекологического материала (при проф.осмотрах)	31		
<b>Лабораторная диагностика (иммунологические исследования)</b>			
Анализ крови на РМП		13	
Анализ крови на РПГА	42	7	
Определение группы крови, резус-фактора, фенотипирование резуса	106		
Определение группы крови, резус-фактора, фенотипирование резуса, определение резусных антител	106		
<b>Лабораторная диагностика (метод ИФА)</b>			

Лямблиоз	40	24	
Хламидии (chl.trachomatis)	40	24	
Определение HBs Ag антигена гепатита В	40	24	
Определение антител гепатита С	40	24	
Определение АГ/АТ антигена и антител к ВИЧ	50	30	
Определение антител( эхиноккок, токсокар, трихинелл)	26	16	
Антитела к Хеликобактер	26	16	
Антитела к IgG к вирусу клещевого энцефалита	26	16	
Антитела к IgG к возбудителю клещевого боррелиоза	26	16	
Определение онкомаркера простат-специфического антигена	49	28	
Определение концентрации опухолевого маркера(рак яичника)	40	24	
Определение концентрации ракового эмбрионального антигена в сыворотке крови	35	21	
Определение концентрации альфа-протеина (АФП)	35	21	
Определение антител IgG к вирусу Эпштейна-Барр	35	21	
Определение антител IgM к вирусу Эпштейна-Барр	35	21	
Определение антител IgG к вирусу простого герпеса	35	21	
Определение антител IgM к вирусу простого герпеса	35	21	
Определение антител IgG к вирусу простого герпеса второго типа	35	21	
Определение антител IgM к вирусу простого герпеса второго типа	35	21	
Определение антител IgG краснухи	35	21	
Определение антител IgM краснухи	35	21	
Определение антител IgG токсоплазма	35	21	
Определение антител IgM токсоплазма	35	21	
Определение антител IgG цитомегаловируса	35	21	
Определение антител IgM цитомегаловируса	35	21	
Определение антител IgM к SARS-CoV-2	49	28	
Определение антител IgG к SARS-CoV-2	49	28	
Тиреотропный гормон – сыворотка крови	40	24	
Пролактин –сыворотка крови	40	24	
Лютеинизирующий гормон-сыворотка крови	40	24	
Фолликулостимулирующий гормон-сыворотка крови	40	24	
Антитела к тиреопероксидазе	40	24	
Тироксин Т4-сыворотка крови	40	24	
Прогестерон-сыворотка крови	40	24	
Описторхоз	40	24	
Сифилис-метод ИФА	45	27	
<b>Лабораторная диагностика (биохимические исследования)</b>			
Определение общего билирубина		19	
Определение глюкозы		12	
АЛТ (определение активности аланин-аминотрансаминазы в сыворотке крови)		15	
АСТ (определение активности аспартат-аминотрансаминазы в сыворотке крови)		15	
Определение общего холестерина в сыворотке крови		22	
Определение активности амилазы в сыворотке крови		15	
Липидограмма 1-го уровня (общий холестерин, ХЛПВП, ХЛПНП, ТГ)		73	
Определение общего белка в сыворотке крови		19	
Определение мочевого кислоты в сыворотке крови		22	

Определение креатенина в сыворотке крови		15	
Коагулограмма		120	
<b>Функциональная диагностика</b>			
Электрокардиограмма стандартная	35	18	
Спирография стандартная	71	56	
Суточное мониторирование АД	133	63	
Холтеровское мониторирование ЭКГ	266	63	
<b>Рентгенология</b>			
Флюорография диагностическая	16	9	
Маммография профилактическая	79	47	
Рентгенография зубов (локальный снимок)	26	16	
Рентгенография зубов (прицельный снимок)	26	16	
Рентгенография грудного отдела позвоночника в двух проекциях	40	24	
Рентгенография поясничного отдела позвоночника	26	16	
Рентгенография шейного отдела позвоночника	26	16	
Рентгенография придаточных пазух носа	26	16	
<b>Рентгенология (компьютерный томограф)</b>			
Придаточный пазух носа		39	
Орбит		39	
Зубочелюстной системы перед имплантацией		39	
Гортани и мягких тканей шеи		46	
Слюнных желез		39	
Почек и надпочечников		46	
Плечевые суставы		46	
Локтевые суставы		46	
Лучезапястные суставы и кисти		46	
Тазобедренные суставы и кости таза		46	
Коленные суставы		46	
Голеностопные суставы		46	
Трубчатые кости		46	
Шейного отдела позвоночника		46	
Грудного отдела позвоночника		46	
Пояснично-крестцового отдела позвоночника		46	
Органов малого таза		46	
Головного мозга и мозгового черепа		53	
Лицевого черепа		39	
Височных костей		46	
Височно-нижнечелюстных суставов		46	
Органов брюшной полости и забрюшинного пространства		53	
Органов брюшной полости и забрюшинного пространства и малого таза		53	
Органов грудной клетки(легкие и средостение)		53	
<b>Рентгенология (компьютерный томограф) с внутривенным усилением</b>			
Головного мозга и мозгового черепа		261	
Органов брюшной полости и забрюшинного пространства		179	
Органов брюшной полости и забрюшинного пространства и малого таза		179	
<b>1.2.Первичная врачебная медико-санитарная помощь</b>			
Прием врача-терапевта	консультативный	59	36
Прием врача-терапевта участкового	консультативный	72	41
Прием врача-педиатра	консультативный	59	36

Прием врача-педиатра участкового	консультативный	70	40	
<b>1.3.Первичная специализированная медико-санитарная помощь</b>				
Прием врача акушера гинеколога	консультативный	62	38	
Прием врача-дерматовенеролога	консультативный	66	40	
Прием врача-инфекциониста	консультативный	67	40	
Прием врача-невролога	консультативный	61	37	
Прием врача-отоларинголога	консультативный	62	37	
Прием врача-психиатра	консультативный	79	48	
Прием врача-травматолога-ортопеда	консультативный	59	36	
Прием врача-уролога	консультативный	65	37	
Прием врача-фтизиатра участкового	консультативный	118	71	
Прием врача-хирурга	консультативный	62	37	
Прием врача-эндокринолога	консультативный	61	37	
Прием врача-психиатра-нарколога	консультативный	79	48	
Прием врача-профпатолога	консультативный	59	36	
Прием врача-стоматолога-терапевта	консультативный	73	37	
Кольпоскопия		62	38	
<i>Эндоскопия</i>				
Эзофагогастродуоденоскопия		113	67	
<i>Ультразвуковая диагностика</i>				
УЗИ органов малого таза обзорное		59	35	
УЗИ органов малого таза трансвагинальное		71	42	
УЗИ органов малого таза + трансвагинальное (до мочеиспускания и после)		106	63	
УЗИ при беременности		71	42	
УЗИ внутренних органов новорожденного		71	42	
УЗИ головного мозга новорожденного		71	42	
УЗИ органов брюшной полости (печень, желчный пузырь, поджелудочная железа, селезенка)		117	70	
УЗИ печени и желчного пузыря		47	28	
УЗИ желчного пузыря с определением функции		140	84	
УЗИ поджелудочной железы		47	28	
УЗИ селезенки		47	28	
УЗИ почек и надпочечников		47	28	
УЗИ мочевого пузыря с определением остаточной мочи		35	21	
УЗИ предстательной железы и яичек		47	28	
УЗИ щитовидной железы		35	21	
УЗИ молочных желез		47	28	
Эхокардиография		140	84	
УЗИ сосудов нижних конечностей		93	56	
<i>Манипуляции/отоларингология/</i>				
Промывание серных пробок		40	36	
Удаление папиллом малого язычка, небных миндалин		60	48	
Санация небных миндалин		20	18	
Внутригортанное введение лекарственных веществ		20	18	
Блокада нижних носовых раковин лекарственными смесями		20	18	
Блокада задней стенки глотки лекарственными смесями		20	18	
Продувание евстахиевой трубы по Полицеру и Воячеку		20	18	
Туалет уха при эпи и мезатемпанитах, наружном отите		30	36	
Камерная обработка постельных принадлежностей (одна закладка)				110

## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Наименование услуги	без рк, южной надбавки	
	Врачи	Средние
Врач-терапевт	30	18
Врач-профпатолог	30	18
Врач-психиатр	26	16
Врач-психиатр-нарколог	26	16
Врач-оториноларинголог	33	20
Врач-хирург	25	15
Врач-дерматовенеролог (фельдшер)	22	13
Врач-невролог	45	27
Врач-офтальмолог	28	17
Врач-акушер-гинеколог	46	28
Врач-фтизиатр участковый	59	35
Врач-инфекционист (первичный прием)	33	20
Врач-инфекционист (заключительный прием)	66	40
Врач-стоматолог	24	12
Медицинский регистратор		18
Предрейсовый медицинский осмотр		12
Послерейсовый медицинский осмотр		12
Предрейсовый медицинский осмотр (при подозрении на употребление алкоголя)		24
Медицинское освидетельствование на состояние опьянения (врач/фельдшер)	132	82

## ХИМИКО-ТОКСИКОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Должность	Размер (в руб.) без рк, южной надбавки
<b>Забор материала для исследования</b>	
Медицинская сестра	19
<b>Наличие в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и метаболитов (12 видов)</b>	
Врач-психиатр-нарколог	19
Врач клинической лабораторной диагностики	45
Медицинская сестра	11
<b>ИХА-СПАЙС</b>	
Врач-психиатр-нарколог	19
Врач клинической лабораторной диагностики	42
Медицинская сестра	11

### **Зубопротезный кабинет:**

Оплата труда персонала зубопротезного кабинета стоматологического отделения производится в процентах от дохода:

врач-стоматолог-ортопед (без квалификационной категории) – 15%  
зубной техник (без квалификационной категории) – 21%.

При наличии квалификационной категории увеличение процентов производится на 1 процент за каждую категорию.

В начисленную заработную плату входят все предусмотренные повышения и надбавки к заработной плате, в том числе районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

### Раздел 3. Премирование

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников. Премиальные выплаты производятся по итогам работы за квартал, год.

1. Для заместителей главного врача, главного бухгалтера, главной медицинской сестры размер премиальных выплат по итогам работы за квартал не может превышать одного должностного оклада по основному месту работы.

По итогам работы за год не может превышать однократного размера средней заработной платы за год по основному месту работы.

Основанием для начисления премиальных выплат является распоряжение министерства здравоохранения Иркутской области о назначении премиальных выплат главному врачу.

2. Премирование работников, непосредственно не оказывающих платные медицинские и немедицинские услуги, но участвующим в организации оказания платных медицинских и немедицинских услуг или оказывающим содействие в оказании платных услуг, в случае выполнения дополнительной работы наряду с основными обязанностями оплата производится в соответствии с указанной методикой исходя из суммы дохода, начисленного от оказания услуг.

**Заместитель главного врача по финансово-экономической работе – начальник плано-экономического отдела** – контроль за формированием цен на платные услуги, составлением отчетности по внебюджетной деятельности:

1,0% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 10000 рублей + 0,25% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 13750 рублей + 0,13% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе** – контроль за оказанием платных медицинских услуг (от дохода по амбулаторно-поликлинической помощи – предрейсовые/послереисовые медицинские осмотры, прием врача-специалиста (фельдшера самостоятельного приема):

0,6% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 6000 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 6750 рублей + 0,03% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Заместитель главного врача по медицинской части** – (от дохода по круглосуточному стационару – пребывание пациентов без медицинского полиса):

0,6% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 6000 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 6750 рублей + 0,03% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Заместитель главного врача по административно-хозяйственной работе** – контроль за обеспечением условий для оказания платных услуг:

0,4% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 4000 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 4750 рублей + 0,03% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Главный бухгалтер** – контроль за организацией бухгалтерского и налогового учета, составлением бухгалтерской и налоговой отчетности:

1% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 10000 рублей + 0,25% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 13750 рублей + 0,13% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Ведущий экономист (по заработной плате)** – планирование фонда оплаты труда, страховых взносов, проверка правильности начисления заработной платы по платным услугам, составление отчетности по заработной плате, проверка табеля учета рабочего времени – 0,1% от дохода.

**Ведущий экономист (по финансовой работе)** – расчет стоимости платных услуг, контроль за планом финансово-хозяйственной деятельности, своевременное внесение изменений, составление отчетности – 0,1% от дохода.

**Экономист 1 категории** – расчет калькуляции, составление отчетности – 0,2% от дохода, полученного от проведения периодических медицинских осмотров организациям.

**Ведущий бухгалтер (по заработной плате)** – начисление заработной платы и страховых взносов по платным услугам:

0,2% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 2000 рублей + 0,1% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 3500 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Ведущий бухгалтер (по финансовой работе)** – предъявление счетов, актов сверки, учет дебиторской и кредиторской задолженности:

0,2% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 2000 рублей + 0,1% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 3500 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Ведущий бухгалтер (по учету материальных ценностей)** – учет материальных ценностей, проведение инвентаризации – 0,1% от дохода.

**Начальник отдела кадров** – участие в подготовке документов, осуществление мероприятий по укреплению договорной и трудовой дисциплины работников, участвующих в оказании платных услуг:

0,2% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 2000 рублей + 0,1% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 3500 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Юрисконсульт** – оформление документов, сопровождение договорной работы платных услуг, ведение судебных дел по взысканию задолженности за оказанные платные услуги и контроль принудительного исполнения вынесенных решений:

0,2% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 2000 рублей + 0,1% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 3500 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Специалист по кадрам** – подготовка и оформление трудовых договоров, дополнительных соглашений с работниками, участвующими в оказании платных услуг – 0,15% от дохода.

**Начальник отдела закупок** – подготовка и проведение закупок для оказания платных услуг:

0,2% от дохода, не превышающего 1000000 рублей в месяц.

Доход от 1000000 до 2500000 рублей в месяц – 2000 рублей + 0,1% от суммы, превышающей 1000000 рублей.

Доход от 2500000 рублей в месяц – 3500 рублей + 0,05% от суммы, превышающей 2500000 рублей.

**Лицо, ответственное за оказание платных медицинских услуг** в ОГБУЗ «Чунская РБ» – 2 % от дохода, полученного за:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
- оказание стоматологических и ортопедических услуг.

3. В целях поощрения работников за выполненную работу, может устанавливаться премия по итогам работы за квартал, год.

3.1. Премирование осуществляется по решению главного врача ОГБУЗ «Чунская РБ» в пределах экономии фонда оплаты труда. Кроме того, для премирования работников могут использоваться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2. При премировании учитываются:

- достижение показателей здоровья населения;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

4. Премия по итогам работы выплачивается работникам по итогам работы за определенный временной период, при достижении работником установленных критериев качества, в пределах фонда оплаты труда.

5. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии не ограничен.

6. Сумма премирования по итогам работы за квартал, за год за осуществление предпринимательской и иной приносящей доход деятельности включает выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями.